

Зарегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
19 марта 1991 г.

Принят I Съездом
29 сентября 1990 г.

Перерегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
5 июня 1995 г.
Свидетельство о регистрации № 005

Утвержден в новой редакции
II Съездом
5 апреля 1995 г.

Перерегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
12 мая 1999 г.
Свидетельство о регистрации № 023

Приняты изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции)
V Пленумом Белорусского республиканского комитета
25 марта 1999 г.

Изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции) зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
26 мая 2000 г.
Свидетельство о регистрации № 039

Приняты изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции)
III Съездом
6 апреля 2000 г.

Изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции) зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
15 января 2002 г.

Приняты изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции)
II Пленумом
14 декабря 2001 г.

Изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции) зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
01 июня 2005 г.

Приняты изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции)
IV Съездом
7 апреля 2005 г.

Изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции) зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
24 ноября 2006 г.
Свидетельство о регистрации № 070

Приняты изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции)
V внеочередным Съездом
28 сентября 2006 г.

Изменения и дополнения в Уставе
(Устав в новой редакции) зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
27 мая 2010 г., решение № 73
Свидетельство о регистрации № 070

Утвержден Устав в новой редакции
VI Съездом
6 апреля 2010 г.

У С Т А В **БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА** **РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

МИНСК 2010

УСТАВ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее – Профсоюз) является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан, работающих в организациях образования и науки, органах управления образованием, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, признающих настоящий Устав, для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных, хозяйственных, административных органов, нанимателей и их объединений, партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюз в рамках законодательства Республики Беларусь сохраняет свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Разрабатывает и утверждает свой Устав, проводит собственную кадровую политику.

1.5. Профсоюз, его организационные структуры (областные, районные, городские организации) являются юридическими лицами, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные руководящие органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

Первичные профсоюзные организации могут наделяться правами юридического лица соответствующими Президиумами комитетов Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом.

Организационные структуры Профсоюза, являющиеся юридическими лицами, имеют свое наименование, юридический адрес, печать, штамп установленного образца, самостоятельные счета в кредитно-финансовых учреждениях, смету (самостоятельный баланс), единую символику, зарегистрированную в установленном законодательством порядке. Вправе приобретать имущественные, личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом, ответчиком в суде.

1.6. Юридический адрес Профсоюза: 220126, г. Минск, пр. Победителей, 21, к. 1307.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Главная цель Профсоюза – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

2.2. Для достижения этой цели Профсоюз решает следующие задачи:

2.2.1. Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза;

2.2.2. Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

2.2.3. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;

2.2.4. Участвует в разработке проектов актов законодательства и отраслевых нормативных документов, регулирующих трудовые и социальные отношения;

2.2.5. Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, экономические и социальные законные интересы членов Профсоюза, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;

2.2.7. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

2.3. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

2.3.1. Проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования и науки;

2.3.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза: собрания, митинги, пикетирование, вплоть до организации забастовок;

2.3.4. По поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

2.3.5. Оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультационную и, по необходимости, материальную помощь членам Профсоюза, создает фонды социальной защиты;

2.3.6. Проводит социологические опросы, изучает и анализирует процессы, воздействующие на уровень жизни и условия труда работников образования

и науки;

2.3.7. Принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления; местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления и организаций образования в установленном порядке;

2.3.8. Осуществляет для достижения уставных целей хозяйственную деятельность, создает благотворительные, пенсионные и страховые фонды, занимается иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь;

2.3.9. Организует обучение профсоюзных кадров и актива;

2.3.10. Использует средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке;

2.3.11. Взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами или профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

2.3.12. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе принципов партнерства и общности интересов;

2.3.13. Поддерживает партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь и реально содействующими защите, укреплению и расширению социальных гарантий работников отрасли;

2.3.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

2.4. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих **принципов:**

2.4.1. Равных прав всех членов Профсоюза;

2.4.2. Коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организаций и органов Профсоюза;

2.4.3. Выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности

и отчетности в их работе;

2.4.4. Уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснение своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

2.4.5. Организационного единства, соблюдения внутри профсоюзной дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов для нижестоящих;

2.4.6. Личной ответственности избранных в профорганы за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза может быть любой работающий в организации образования и науки, учащийся, студент, магистрант, аспирант, докторант учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования (независимо от формы собственности), признающий настоящий Устав, выполняющий решения профсоюзной организации и регулярно уплачивающий членские взносы.

3.2. Профсоюзное членство сохраняется за пенсионерами, ранее работавшими в организациях образования и науки, а также за лицами, временно прекратившими трудовую или учебную деятельность на предусмотренных законодательством основаниях, за лицами, уволенными в связи с ликвидацией организаций или сокращением численности или штата работников и получившими статус безработного до их трудоустройства на новое место работы (но не более одного года).

3.3. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается собранием профсоюзной группы, собранием первичной (цеховой) профсоюзной организации или на заседании соответствующего профсоюзного комитета (далее – профком).

При формировании новых коллективов работников (переходе организаций на профсоюзное обслуживание в Профсоюз) решение о приеме в члены Профсоюза

(постановке организации на учет) принимается вышестоящим профсоюзным органом.

3.4. Членство исчисляется со дня решения профкома, соответствующего профсоюзного органа о приеме в члены Профсоюза. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профкоме.

3.5. Члены Профсоюза состоят на учете в соответствующей организационной структуре Профсоюза по месту основной работы, учебы. Одновременное членство в других профсоюзах не допускается.

3.6. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода или исключения из Профсоюза. Дата подачи заявления считается датой выхода из Профсоюза. Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается на заседании профкома, где принимается соответствующее решение.

3.7. Член Профсоюза имеет **право**:

3.7.1. На защиту Профсоюзом его трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах различных инстанций;

3.7.2. Обращаться в выборные органы Профсоюза за помощью, с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу обращения в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

3.7.3. Обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов вопросы уставной деятельности и работы выборных органов, пользоваться информацией о деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и их реализации;

3.7.4. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в состав выборных органов Профсоюза;

3.7.5. Присутствовать на заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

3.7.6. Получать бесплатную юридическую помощь и консультации в профсоюзных органах по вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза;

3.7.7. Пользоваться фондом социальной помощи Профсоюза, при необходимости получать материальную помощь из профсоюзных средств;

3.7.8. На поощрение за особый вклад в развитие профсоюзного движения грамотами, дипломами, премиями, ценными подарками, а также в установленном законодательством порядке на представление к государственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, наградам вышестоящих профсоюзных органов;

3.7.9. Пользоваться правами и льготами, предоставленными отраслевым и местными соглашениями, коллективными договорами.

3.8. Член Профсоюза **обязан:**

3.8.1. Соблюдать настоящий Устав и участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять решения и поручения соответствующих профсоюзных органов и профсоюзных организаций;

3.8.2. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

3.8.3. Соблюдать условия коллективного договора (соглашения) и правил внутреннего трудового распорядка соответствующей организации образования и науки;

3.8.4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, наносящих ему ущерб;

3.8.5. Проявлять солидарность и оказывать поддержку членам Профсоюза, профсоюзным организациям, другим профсоюзам в общих действиях по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов трудящихся.

3.9. За невыполнение Устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие **меры общественного воздействия:**

- предупреждение;
- исключение из Профсоюза.

3.10. Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, считается выбывшим из Профсоюза.

Решение о снятии его с учета принимается соответствующим профкомом.

Для отдельных категорий членов Профсоюза, указанных в абзаце 2 пункта 9.5., пункта 9.6., не уплатившим членские взносы по уважительным причинам, вышеуказанный срок может продлеваться до шести месяцев решением профкома по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

3.11. Вопрос о применении мер общественного воздействия к члену Профсоюза решается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, ее выборным или вышестоящим профсоюзным органом.

3.12. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае его отказа присутствовать на собрании (конференции) или заседании выборного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в отсутствие члена Профсоюза.

3.13. Исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован об исключении.

Решение собрания первичной профсоюзной организации, других профсоюзных органов может быть обжаловано в двухмесячный срок в вышестоящие органы профсоюза. Заявление рассматривается профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня поступления.

3.14. Добровольно вышедший из Профсоюза может быть восстановлен в членстве соответствующим профсоюзным органом на основании его личного заявления не ранее чем через один календарный год со дня выхода.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в его члены, но не ранее, чем через шесть месяцев после исключения.

3.15. Добровольно вышедший или исключенный из Профсоюза теряет право на его защиту, пользование имуществом Профсоюза, а также льготами, установленными настоящим Уставом для членов Профсоюза. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА,

РЕГЛАМЕНТ ВНУТРИПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Профсоюз организуется по производственному и территориальному признаку и имеет следующую **структуру**: первичные, районные, городские, областные организации Профсоюза (далее – первичные и территориальные профсоюзные организации).

4.2. Руководящие профсоюзные органы имеют следующую **структуру**: профсоюзные комитеты первичных организаций; районные, городские, областные комитеты территориальных организаций, Центральный комитет Профсоюза (далее – ЦК, профсоюзные органы соответственно).

4.3. Высшими органами организаций Профсоюза являются профсоюзное **собрание, конференция, съезд**. Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию, съезд устанавливается соответствующим профсоюзным органом. Решение о форме голосования принимает собрание, конференция, съезд.

Председатели организаций, их заместители, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами конференций своей профсоюзной организации или съезда Профсоюза по должности.

Делегаты конференции или съезда могут быть наделены избравшими их соответствующими профсоюзными органами полномочиями делегатов на весь период работы выборного органа.

4.4. Внеочередное собрание, конференция, съезд проводится по решению соответствующего руководящего профсоюзного органа: по его собственной инициативе; по требованию не менее одной трети членов Профсоюза соответствующей организации; по требованию соответствующей ревизионной комиссии; по требованию вышестоящего выборного органа Профсоюза.

4.5. Повестка дня и дата проведения конференции, съезда объявляются и доводятся до сведения их участников, делегатов не позднее, чем за месяц до проведения, конференции, съезда, а собрания – не позднее чем за 15 дней.

4.6. Профсоюзные собрания считаются правомочными, если в их работе

участвуют более половины членов профсоюзной организации. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в их работе не менее двух третей избранных делегатов.

4.7. Решения профсоюзного собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих в работе собрания членов профсоюзной организации, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

4.8. Все руководящие профсоюзные органы являются выборными. Выборы проводятся: в профсоюзной группе, в цеховой (факультетской) – два раза в пять лет. В первичной профсоюзной организации, районной, городской, областной (в том числе городской с правами областной) профсоюзной организации и в Профсоюзе – раз в пять лет.

4.9. Досрочные выборы профсоюзного органа, руководителей профсоюзных организаций проводятся по требованию не менее одной трети от числа объединяемых профсоюзной организацией членов Профсоюза, по решению соответствующего либо вышестоящего профсоюзного органа, по предложению соответствующих ревизионных комиссий.

4.10. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде или прямым делегированием по установленной соответствующим профсоюзным органом норме представительства для каждой профсоюзной организации с правом отзыва и замены делегирующей организацией. Делегированные представители в состав вышестоящего профсоюзного органа утверждаются соответствующим съездом и конференцией после проверки их полномочий мандатными комиссиями.

4.11. При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав районного, городского, областного, ЦК Профсоюза на заседании соответствующего выборного органа.

4.12. Члены профсоюзного органа, не выполняющие настоящий Устав,

утратившие связь с избравшей его профсоюзной организацией, выводятся из его состава решением соответствующего профсоюзного органа.

При выводе членов профсоюзных органов, избранных прямым делегированием, вместо них может делегироваться новый представитель от той же организации или, при ее согласии, от другой организации. Член профсоюзного органа, делегированный взамен выбывшего, утверждается на пленуме соответствующего комитета Профсоюза.

4.13. Профсоюзные органы создают постоянные и временные комиссии, секции, координационные советы, определяют их полномочия, не выходящие за рамки настоящего Устава, используют другие формы и методы развития, общественных начал в профсоюзной работе.

4.14. Профсоюзные органы осуществляют свою работу в форме заседаний, а комитеты территориальных профсоюзных организаций – в форме пленумов. Для организации работы в период между пленумами из состава районного (в том числе с правами районного), городского, областного, ЦК Профсоюза избирается президиум.

4.15. Заседания профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвует более половины избранных в их состав членов. Профсоюзный орган может принимать свое решение в форме постановления. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов, присутствующих на заседании, участвующих в работе пленума, президиума.

Заседания профсоюзных органов оформляются протоколами.

4.16. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право:

4.16.1. Изучать и анализировать деятельность нижестоящих профсоюзных органов. Отменять решения и постановления нижестоящих профсоюзных организаций, если они приняты с нарушением настоящего Устава или действующих нормативных правовых актов;

4.16.2. Рекомендовать в ходе отчетов и выборов, а также в случае

необходимости кандидатуры для избрания председателей первичных, районных, городских, областных профсоюзных организаций;

4.16.3. Решать вопросы о взаимоотношениях с первичными, территориальными профсоюзными организациями, их выборными органами и руководителями в случае невыполнения ими настоящего Устава.

4.17. Текущее руководство деятельностью профсоюзных органов осуществляют **председатель и заместители председателя** первичной, районной, городской, областной организации Профсоюза.

4.18. Выборы председателя и заместителей первичной, территориальной профсоюзной организации проводятся прямым голосованием участников отчетно-выборного собрания, делегатов конференции.

4.19. В период между конференциями, съездами в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учебное заведение, а также в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей, другим уважительным причинам освобождение от должности председателя, заместителей председателя Профсоюза, его первичной, территориальной профсоюзной организации может проводиться на пленуме соответствующего комитета Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины правомочных участников пленума.

Председатели, заместители председателей первичных (цеховых) организаций, профсоюзные групповые организаторы освобождаются досрочно от должности на собрании или заседании соответствующего профкома большинством голосов от числа участвующих в заседании при наличии кворума.

4.20. Выборы руководителей профсоюзной организации, Профсоюза проводятся тайным или открытым голосованием. Форма голосования определяется участниками собрания, делегатами конференции, съезда.

4.21. При выборах руководителей профсоюзных организаций избранными

считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, съезда, членов выборного органа.

4.22. Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных организаций Профсоюза на период возложенных на них обязанностей не могут быть членами руководящих органов политических партий.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Первичная профсоюзная организация создается из работающих в одной организации системы образования и науки или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее трех членов профсоюза.

Решение о **создании** первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу для решения вопросов ее регистрации и постановки на учет в качестве организационной структуры Профсоюза и наделения (без наделения) ее правами юридического лица.

Решение о **ликвидации**, первичной профсоюзной организации принимается на собрании, в случае невозможности его проведения – вышестоящим профсоюзным органом.

5.2. Структура первичной профсоюзной организации утверждается соответствующим профкомом. При необходимости в первичной организации могут создаваться цеховые организации и профсоюзные группы.

5.3. В учреждениях образования, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, работающие и обучающиеся, могут создавать как самостоятельные, так и единые профсоюзные организации.

5.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации является **общее собрание (конференция) членов Профсоюза**. В первичных профсоюзных

организациях, проведение в которых такого общего собрания не представляется возможным по объективным производственным или организационным причинам, проводится **конференция членов Профсоюза**, по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Перечень первичных профсоюзных организаций, высшим органом которых является **конференция членов Профсоюза**, определяется соответствующими вышестоящими профсоюзными органами.

5.5. При переходе на профсоюзное обслуживание в Профсоюз другого отраслевого профсоюза – члена Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ) или находящегося на профсоюзном обслуживании в ФПБ – члены этого отраслевого профсоюза, если они выразили на это свое согласие в письменном виде, считаются членами Профсоюза. В этом случае ЦК Профсоюза принимает решение о создании своей организационной структуры, ее регистрации или поставке на учет в соответствующем органе исполнительной власти.

5.6. Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, действуя на основе настоящего Устава и выполняя решения профсоюзных органов:

5.6.1. Ежегодно заслушивает отчет председателя первичной профсоюзной организации, профкома, ревизионной комиссии и определяет приоритетные направления и содержание своей деятельности;

5.6.2. Формирует свои выборные органы, определяет периодичность собраний, конкретные сроки проведения отчетов и выборов в профгруппах, цеховых организациях, порядок формирования их выборных органов;

5.6.3. Может делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы на основании доведенной нормы представительства;

5.6.4. Ежегодно утверждает смету расходов профсоюзной организации и отчет о ее исполнении.

5.7. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации **избираются:**

5.7.1. В первичной организации, объединяющей более 15 членов Профсоюза – председатель, его заместитель, профком и ревизионная комиссия;

5.7.2. В первичной организации, объединяющей 15 и менее членов Профсоюза – председатель первичной организации, его заместитель, ревизор;

5.7.3. В цеховой (факультетской) организации – председатель, его заместитель, цеховой комитет (профбюро);

5.7.4. В профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель.

5.8. Профком первичной профсоюзной организации:

5.8.1. Представляет и защищает трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, заключает с нанимателем коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

5.8.2. Организует и планирует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании своих решений, постановлений вышестоящих органов в соответствии с настоящим Уставом;

5.8.3. Осуществляет прием и учет членов Профсоюза, организует и контролирует сбор членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

5.8.4. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц;

5.8.5. Созывает профсоюзные собрания (конференции), определяет даты их проведения, норму представительства на конференции, формирует повестку дня.

5.9. Профком подотчетен профсоюзному собранию и подконтролен вышестоящим органам Профсоюза.

5.10. Профком первичной профсоюзной организации, имеющий в своей структуре цеховые комитеты (профбюро), может передавать этим органам

некоторые права, относящиеся к его компетенции.

5.11. Первичной профсоюзной организации, насчитывающей более 1000 членов профсоюза и (или) имеющей в своем составе цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы, по постановлению ЦК Профсоюза могут предоставляться права районной профсоюзной организации.

5.12. Довыборы выбывших членов профкома, ревизионной комиссии производить по мере необходимости на очередном (внеочередном) профсоюзном собрании (конференции).

6. РАЙОННЫЕ, ПЕРВИЧНЫЕ С ПРАВАМИ РАЙОННЫХ, ГОРОДСКИЕ, ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Районные, городские организации Профсоюза создаются на основе добровольного объединения не менее половины первичных профсоюзных организаций, находящихся на территории соответствующих районов и городов.

Областные организации Профсоюза создаются в результате объединения не менее половины районных и городских организаций Профсоюза, находящихся на территории соответствующих областей.

6.2. Высшим органом районной, первичной с правами районной, городской, областной организации Профсоюза является конференция, которая собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Решение о дате созыва, повестке дня и норме представительства на конференции объявляется соответствующим организационным структурам не позднее, чем за один месяц до ее проведения.

6.3. Конференция районной, первичной с правами районной, городской, областной организации Профсоюза:

6.3.1. Заслушивает и обсуждает отчетные доклады соответствующих профсоюзных органов и ревизионных комиссий, вырабатывает позицию соответствующей профсоюзной организации по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, повышения их уровня жизни,

организационному и финансовому укреплению Профсоюза;

6.3.2. Избирает профком, ревизионную комиссию, председателей соответствующей организации Профсоюза.

Президиум профкома избирается на конференции либо по ее поручению на пленуме соответствующего профкома;

6.3.3. Избирает делегатов на конференцию или съезд вышестоящей профсоюзной организации Профсоюза;

6.3.4. Может делегировать своих представителей в состав вышестоящих органов в соответствии с доведенной нормой представительства.

6.4. В период между конференциями деятельностью районной, первичной с правами районной, городской, областной организации руководит избранный конференцией **комитет** соответствующей профсоюзной организации Профсоюза, пленумы которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В своей деятельности комитет соответствующей профсоюзной организации Профсоюза подотчетен избравшей его конференции, вышестоящим выборным органам.

6.5. Минский городской комитет Профсоюза имеет права областного комитета Профсоюза.

6.6. Районный комитет, профком первичной профсоюзной организации с правами районной, городской, областной комитет:

6.6.1. Обеспечивает защиту прав и законных интересов членов Профсоюза в данном регионе;

6.6.2. Иницирует переговоры с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями, заключает с ними соглашения;

6.6.3. Организует в соответствии с законодательством Республики Беларусь акции в защиту трудовых и социально-экономических прав работников;

6.6.4. Создает фонды социальной поддержки для членов Профсоюза;

6.6.5. Обеспечивают исполнение профсоюзной сметы, своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов;

6.6.6. Выполняет другие функции, делегируемые ему конференцией и вышестоящими органами Профсоюза.

6.7. Пленум районного комитета, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного комитета Профсоюза:

6.7.1. Может избирать из состава комитета председателя, заместителя председателя, членов президиума соответствующего комитета Профсоюза взамен выбывших в период между конференциями;

6.7.2. Формирует состав постоянных комиссий соответствующего комитета Профсоюза;

6.7.3. Распоряжается профсоюзными средствами, может делегировать президиуму право утверждения сметы расходов с последующим отчетом о ее исполнении;

6.7.4. Созывает, определяет дату проведения, норму представительства, формирует повестку дня конференции;

6.7.5. Заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы.

6.8. Президиум районного комитета, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного комитета Профсоюза руководит деятельностью соответствующей организации Профсоюза между пленумами соответствующего комитета.

Президиум:

6.8.1. Направляет и координирует деятельность профсоюзных организаций, а также организует выполнение решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза, конференций, пленумов соответствующего профкома;

6.8.2. Созывает пленумы соответствующего комитета Профсоюза;

определяет их повестку дня и дату проведения, которые сообщаются членам этого выборного органа не позднее, чем за один месяц до проведения пленума;

6.8.3. Осуществляет контроль за деятельностью нижестоящих профсоюзных организаций и их выборных органов по выполнению решений конференции, съезда, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

6.8.4. Принимает решения по кадровым вопросам работников аппарата и руководит их деятельностью, утверждает штатное расписание аппарата;

6.8.5. Проводит текущие финансовые операции и распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза в пределах полномочий, предоставленных ему соответствующим профсоюзным органом;

6.8.6. Регулярно информирует соответствующий комитет Профсоюза о своей деятельности, исполняет другие функции, делегированные ему пленумом этого комитета.

6.9. Заседания президиума районного комитета, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.10. Председатель районной, первичной профсоюзной организации с правами районной, городской, областной организации Профсоюза:

6.10.1. Руководит работой и является председателем по должности соответствующего комитета Профсоюза, его президиума;

6.10.2. Представляет соответствующую профсоюзную организацию в переговорах с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями, подписывает местные соглашения, постановления пленумов комитета Профсоюза и его президиума;

6.10.3. Распоряжается финансовыми средствами соответствующего комитета Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями президиума;

6.10.4. Выполняет другие функции, делегируемые ему соответствующим комитетом Профсоюза и его президиумом.

6.11. Председатель областной (Минской городской) организации Профсоюза по поручению соответствующих конференций (пленумов) заключает трудовые договоры (контракты) с председателями районных, городских организаций Профсоюза;

6.12. Изменение статуса и подчиненности территориальных профсоюзных организаций и приравненных к ним первичных организаций производится по постановлению президиума соответствующего профкома.

7. ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

7.1. Высшим органом Профсоюза является его **съезд**, который созывается не реже одного раза в пять лет.

Съезд Профсоюза:

7.1.1. Определяет основные направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов его членов, организационно-структурного построения Профсоюза, принимает по ним решения;

7.1.2. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

7.1.3. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза;

7.1.4. Избирает:

7.1.4.1. Членов ЦК Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.4.2. Председателя Профсоюза сроком на 5 лет, который входит в состав ЦК и его президиума;

7.1.4.3. Ревизионную комиссию Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.4.4. Председателя ревизионной комиссии Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.5. Утверждает делегированных профсоюзными организациями членов ЦК и ревизионной комиссии Профсоюза;

7.1.6. Избирает Президиум ЦК либо поручает его избрание пленуму ЦК.

7.2. Решение о созыве, дате проведения, повестке дня, нормах представительства

и порядке выборов делегатов на съезд объявляются соответствующим организационным структурам не позднее, чем за один месяц до этой даты.

7.3. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является ЦК Профсоюза, который подотчетен только съезду Профсоюза.

7.4. ЦК Профсоюза:

7.4.1. Организует выполнение решений съезда, требований настоящего Устава, отстаивает в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах права и законные интересы Профсоюза;

7.4.2. Представляет в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах права и законные интересы членов Профсоюза в соответствии с целью и задачами, определенными настоящим Уставом;

7.4.3. Вносит предложения в республиканские государственные органы управления и законодательные органы Республики Беларусь по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников образования и науки;

7.4.4. Принимает решение по организации и координирует проведение коллективных действий;

7.4.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

7.4.6. Оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным организациям Профсоюза;

7.4.7. Распоряжается имуществом Профсоюза;

7.4.8. Принимает решения, касающиеся взаимоотношения с ФПБ, в том числе по вопросу созыва ее внеочередного съезда;

7.4.9. Принимает решения о вступлении Профсоюза в международные профсоюзные организации, о взаимодействии с профсоюзами других стран.

7.5. Пленум ЦК Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве, дате проведения и повестке дня пленума сообщается членам ЦК не позднее, чем за один месяц до этой даты.

Пленум:

7.5.1. Может избирать президиум ЦК Профсоюза;

7.5.2. Избирает заместителей Председателя Профсоюза сроком на 5 лет, которые входят в состав ЦК и его президиума;

7.5.3. Может избирать в период между съездами в случаях, предусмотренных первым абзацем пункта 4.19., председателя, заместителей председателя ЦК Профсоюза;

7.5.4. Формирует состав постоянных комиссий ЦК Профсоюза;

7.5.5. Созывает, определяет дату проведения, норму представительства, порядок выборов делегатов, а также формирует повестку дня съезда Профсоюза;

7.5.6. Утверждает отчет ЦК съезду;

7.5.7. Определяет размер и порядок отчисления членских взносов профсоюзным органам;

7.5.8. Принимает решения об использовании профсоюзных средств, создании фондов, утверждает Положения о порядке их использования;

7.5.9. Может делегировать президиуму ЦК Профсоюза право утверждения сметы расходов с последующим отчетом о ее исполнении;

7.5.10. В случае изменений в законодательстве Республики Беларусь, а также при изменении юридического адреса Профсоюза вносит соответствующие изменения и дополнения в настоящий Устав.

7.6. Для организации деятельности Профсоюза в период между пленумами избирается **Президиум ЦК Профсоюза** – исполнительно-распорядительный орган Профсоюза.

7.7. Президиум ЦК Профсоюза:

7.7.1. Направляет и координирует деятельность территориальных профсоюзных

организаций, организует выполнение решений пленумов ЦК Профсоюза;

7.7.2. Проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины на всех уровнях. Утверждает структуру Профсоюза и профсоюзных органов. В случае необходимости принимает решение по досрочным выборам профсоюзного органа в порядке подчиненности или его председателя и применению к нему соответствующей меры воздействия;

7.7.3. Вносит предложения, обращения в органы государственной власти и управления по вопросам улучшения социально-экономического положения работников отрасли, студентов, учащихся – членов Профсоюза;

7.7.4. Анализирует деятельность профсоюзных организаций, обобщает и распространяет опыт их работы, организует обучение профсоюзных кадров и актива, формирует состав временных комиссий ЦК Профсоюза;

7.7.5. Утверждает, вносит изменения в штатное расписание аппарата ЦК Профсоюза;

7.7.6. Проводит текущие финансовые операции и распоряжается денежными средствами и другим имуществом Профсоюза в пределах полномочий, делегированных ему ЦК Профсоюза;

7.7.7. Осуществляет контроль за деятельностью профсоюзных организаций по выполнению решений профсоюзных органов, исполнению предложений и требований профсоюзного актива, соблюдению профсоюзными организациями уставных требований и финансовой дисциплины;

7.7.8. Созывает, определяет дату проведения, формирует повестку дня Пленумов ЦК Профсоюза;

7.7.9. Принимает решения о наделении первичных профсоюзных организаций правами юридического лица;

7.7.10. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза.

7.8. ЦК Профсоюза, его Президиум имеют право отменять, приостанавливать

введение в действие решений нижестоящих профсоюзных комитетов, вступающих в противоречие с настоящим Уставом, законодательством Республики Беларусь, решениями вышестоящих органов Профсоюза.

7.9. Текущее руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями ЦК Профсоюза, его Президиума осуществляет **председатель** Профсоюза, который является председателем ЦК Профсоюза и его Президиума по должности.

7.10. Председатель Профсоюза обладает всеми полномочиями руководителя юридического лица, в том числе:

7.10.1. Представляет Профсоюз в республиканских органах государственного управления и законодательных органах Республики Беларусь, в местных исполнительных и распорядительных органах, суде, общественных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

7.10.2. Заключает по поручению ЦК Профсоюза и его Президиума соглашения с органами государственного управления, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

7.10.3. Распоряжается денежными средствами и другим имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Президиума ЦК Профсоюза;

7.10.4. Распределяет обязанности между заместителями Председателя ЦК Профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия, по поручению съезда Профсоюза, пленума ЦК Профсоюза заключает с ними трудовые договоры (контракты);

7.10.5. Председатель ЦК Профсоюза по поручению соответствующих конференций (пленумов) заключает трудовые договоры (контракты) с председателями областных (Минской городской) организациями Профсоюза;

7.10.6. Формирует и осуществляет руководство аппаратом ЦК Профсоюза,

заклучает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством Республики Беларусь, выполняет другие функции, делегируемые ему ЦК Профсоюза, его Президиумом.

8. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

8.1. Ревизионные комиссии Профсоюза – самостоятельные контрольно-ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими выборными руководящими органами Профсоюза на собраниях, конференциях, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган.

Председатели ревизионных комиссий Профсоюза избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их поручению на заседаниях комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего контрольно-ревизионного органа.

8.2. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему её собранию, конференции, съезду и руководствуется настоящим Уставом.

8.3. Ревизионные комиссии осуществляют контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования денежных средств и другого имущества, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению принятых решений, хозяйственной деятельностью профкомов.

8.4. Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего органа Профсоюза не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным органом настоящего Устава, решений вышестоящих органов профсоюза, в том числе об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем 3 месяца, Ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза, либо сам указанный профсоюзный орган совместно с Ревизионной комиссией

организации, нарушающей настоящий Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в руководящие органы Профсоюза, его организационных структур.

8.5. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях соответствующего руководящего органа профсоюзной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

8.6. Ревизионная комиссия вышестоящего органа Профсоюза имеет право контроля деятельности любого нижестоящего органа или профсоюзной организации. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью Ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

9. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество, которым владеет, пользуется и распоряжается в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом.

9.2. Профсоюз, его организационные структуры по решению своих руководящих органов могут осуществлять предпринимательскую деятельность в уставных целях, ради которых они созданы, выступать в качестве учредителей коммерческих и некоммерческих организаций, приобретать акции, создавать благотворительные, пенсионные и страховые фонды, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь.

9.3. Денежные средства Профсоюза формируются из ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления его уставной деятельности; поступлений от деятельности предприятий и учреждений, созданных Профсоюзом; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным

бумагам, принадлежащим ему; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иных средств, получаемых Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Республики Беларусь.

9.4. Профсоюз в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, может приобретать в собственность здания, сооружения, предприятия и другое имущество, которые используются для осуществления целей и задач, определенных настоящим Уставом.

9.5. Члены Профсоюза уплачивают **ежемесячный членский взнос** в размере 1 процента от месячной заработной платы, стипендии работающего и обучающегося.

Студенты и учащиеся, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают членский взнос в размере 1 процента базовой величины.

Общие собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций обучающихся Профсоюза по письменному согласованию с президиумом ЦК Профсоюза имеют право устанавливать размер ежемесячного членского взноса для обучающихся выше установленного настоящим пунктом, но не более 3 процентов стипендии, а для обучающихся на платной основе или не получающих стипендии – не более 3 процентов базовой величины. Данные решения пересматриваются на очередных отчетно-выборных конференциях.

Членские взносы уплачиваются путем безналичных расчетов в установленном порядке через бухгалтерию организации, учреждения, предприятия или лично членом Профсоюза.

9.6. Неработающие члены Профсоюза – пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, лица, не работающие в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы, безработные уплачивают членский взнос в размере 1 процента от базовой величины.

Руководящие профсоюзные органы организационных структур Профсоюза имеют право освобождать от уплаты ежемесячных членских взносов стоящих в них на учете членов Профсоюза из числа пенсионеров, лиц, временно прекративших работу (учебу), являющихся инвалидами первой группы, безработных.

9.7. Средства, формирующиеся из профсоюзных взносов и других источников, расходуются по смете, утвержденной для профкома собранием первичной организации Профсоюза, а для районного, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного, Центрального комитетов Профсоюза – по смете, утвержденной пленумом или президиумом соответствующего профсоюзного органа с учетом требований ЦК Профсоюза и принятых им нормативов.

9.8. Членские взносы обучающихся остаются в распоряжении первичной профсоюзной организации.

9.9. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный, областные, городские, районные комитеты Профсоюза принимается на Пленуме ЦК Профсоюза и является обязательным для всех профсоюзных организаций.

9.10. Для поддержки участников забастовок, организуемых Профсоюзом, оказания помощи его членам, пострадавшим от стихийных бедствий, временно оказавшимся без работы вследствие ликвидации организации, либо сокращения численности или штата работников, Профсоюз создает Фонд социальной помощи.

Порядок его формирования и расходования в соответствии с нормативами, установленными ЦК Профсоюза, определяется пленумом районного, городского, областного и Центрального комитетов Профсоюза.

9.11. Профсоюзные органы периодически отчитываются перед членами Профсоюза за использование имущества профсоюзной организации Профсоюза.

10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

10.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению съезда путем ликвидации или реорганизации, если за это проголосовало более двух третей делегатов, участвующих в работе съезда. Решение о ликвидации может также принять Верховный Суд Республики Беларусь по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь.

10.2. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза, принадлежащие ему денежные средства и другое имущество, направляются для погашения задолженности перед кредиторами. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество используется по решению ликвидационной комиссии.

Установленная законодательством документация сдается в соответствующие учреждения Государственного архива Республики Беларусь.

10.3. Решение о ликвидации территориальной организационной структуры Профсоюза и приравненных к ней принадлежит ЦК Профсоюза и его Президиуму.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Право толкования настоящего Устава принадлежит ЦК Профсоюза и его Президиуму.

11.2. Профсоюз и его организационные структуры обеспечивают ведение бухгалтерского учета, делопроизводства и сохранность документов в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также осуществляют их своевременную передачу в соответствующие учреждения Государственного архива Республики Беларусь по месту их нахождения.